



RR-002-001507

Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination

February - 2019

Human Resource Management - 1

HRM - 1 (Old Course) (Core - 2)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001507

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

- ૧ માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર દર્શાવો. ૨૦
અથવા
- ૧ (અ) માનવ સંસાધન આયોજનનાં હેતુઓ અને મહત્ત્વ જણાવો. ૧૦
(બ) માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા ચર્ચો. ૧૦
- ૨ (અ) કાર્ય વિશ્લેષણ અને કાર્ય મૂલ્યાંકન વિશે નોંધ લખો. ૧૦
(બ) કર્મચારી ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો દર્શાવો. ૧૦
અથવા
- ૨ (અ) માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપકનાં ગુણો અને લાયકાતો સમજાવો. ૧૦
(બ) કર્મચારીની પસંદગી વિધિ વર્ણવો. ૧૦
- ૩ આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણો જણાવો. કાર્યવેતનપ્રથાના ફાયદા સમજાવો. ૧૫
અથવા
- ૩ મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનો અર્થ, મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર વર્ણવો. ૧૫
- ૪ ભારતીય મજૂરસંઘના કાર્યો તેમજ નબળાઈઓની ચર્ચા કરો. ૧૫
અથવા
- ૪ નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૫
(૧) કામગીરી મૂલ્યાંકન
(૨) નફાભાગ
(૩) હેલ્સી પ્રીમિયમ વેતન યોજના
(૪) સામાજિક સલામતી

ENGLISH VERSION

Instruction : Right side figures indicate marks.

1 What is Human Resource Management ? Mention its importance and scope. **20**

OR

1 (a) State the objectives and importance of Human Resource Planning. **10**

(b) Discuss the process of Human Resource Planning. **10**

2 (a) Write note on Job Analysis and Job Evaluation. **10**

(b) Describe the sources of personnel recruitment. **10**

OR

2 (a) Explain the qualities and qualifications of Human Resource Manager. **10**

(b) Explain the selection procedure of employee. **10**

3 State the characteristics of Ideal Wages system. Explain the merits or Price Wage System. **15**

OR

3 Describe the meaning, importance and scope of labour welfare activities. **15**

4 Discuss the functions and weaknesses of Indian Trade Union. **15**

OR

4 Write notes : (any two) **15**

(1) Performance Appraisal

(2) Profit sharing

(3) Halsey Premium Wage Plan

(4) Social Securities